

Nu är det inne att hjälpas åt

Kristians koll

Entreprenör vanligare i industrin

Industrin har definitivt en roll även i det entreprenörssamhälle som breder ut sig framöver. Men vi kan behöva omdefiniera vår bild av vad industrin innebär. Industrin går allt mer från förutbestämda rutiner till att låta medarbetare bli delaktiga i mer dynamisk utveckling.

● KRISTIAN BORGLUND, REDAKTÖR PÅ METROJOBBS.SE

Mest läst på metrojobb.se

1

Så söker du nya jobb på nya sätt

2

Rätt kläder på anställningsintervju

3

Den här urringningen kan kosta dig jobbet

► Den ekonomiska krisen får svenska företag att arbeta annorlunda ► Nu prioriteras personalens idéer

Efter den ekonomiska krisen har Sveriges industrier fått tänka om. Nu är det inne att hjälpas åt. Återanvända. Strunta i att uppfinna hjulet två gånger – och i stället förbättra det.

– Finanskrisen har helt klart skärpt många industriföretags konkurrenskraft och lönsamhet, säger Eric Giertz, professor i industriell ekonomi och organisation på KTH.

Högt belånade företag, nya företag och företag med svag lönsamhet fick visserligen akuta svårigheter – men de konkurrenskraftiga företag som snabbt anpassade sina kostnader till intäkterna överlevde



► Personalen på Scania.

och de såg över sina arbetsmetoder, rutiner och processer.

– De blev effektivare och går därför stärkta ur krisen nu när efterfrågan åter ökar. Det är en viktig förklaring till de höga marginaler vi ser i den svenska tillverkningsindustrin i dag. De företag som lyckas behålla sin lägstkostnadsstruktur när intäkterna ökar går en lysande framtid

till mötes, säger Eric Giertz.

Det nya många industrier har anpassat sig till är att blanda in medarbetarna i företaget. Forskaren Louise Östberg har skrivit boken "Små idéer – stora resultat" och vet hur viktigt det är att återanvända framgångskoncept.

– De organisationer som lyckas bäst med att ta tillvara på hela organisationens samlade kreativitet är de som uppmuntrar medarbetarna att ta idéer från en annan del av verksamheten och återanvända dem, säger Louise Östberg.



CAROLINE ENGVALL
REDAKTIONEN@METRO.SE

Scania – bäst på att lyssna på anställda



► Jörgen Mässgård, projektledare Scania.

Scania är ett av de bästa företagen i Sverige på att ta tillvara på medarbetarnas idéer. Förbättringsmöten hålls regelbundet inom varje del av företaget, där nya idéer kommer fram för att man ständigt ska bli bättre.

– Det är en del av vår företagskultur att medarbetarna ska vara med och påverka, säger Jörgen Mässgård.

Han var Scantias projektledare för utbildningsinsatsen under krisen.



► Svenska industrier, som här på Scania, använder personalens idéer som ett konkurrensvapen.

3

Så har svenska industrier förnyat sig – Mer effektiv produktion, bland annat med lean produktion (eliminera slöseri). – Nyttänk i form av att bygga in tjänster, att bygga in service och underhåll i produkterna. – Ta hjälp av medarbetarna för att förbättra företaget.

KÄLLA: TEKNIKFÖRETAGEN

Försäljningen stupade med 50 procent och för att företaget skulle överleva satte sig 4 700 medarbetare i skolbanken och lärde sig mer om allt från hälsa och ergonomi till produktkänedom och effektiva produktionssystem. Dessutom gick Scania ner till fyradagarsvecka i nästan ett år.

– Man måste använda kriser för att bygga något bättre. Nu ser vi ljuset på framtiden igen.

● CAROLINE ENGVALL



Vi är fulla av energi!
Är du?

Just nu söker vi till vårt huvudkontor i Stockholm kompetenta medarbetare till följande roller:

Logistikern
Varuförsörjare
Kategoriansvarig
Må Bättre

Inköpare/Affärsutvecklare

I denna rekrytering samarbetar vi med Harvey Nash Recruitment. För att läsa mer och söka tjänsterna, besök www.harveynash.se



Apotek Mölndal
Läkemedelsverket

Kronans
DROGHADEL 1907

KRONANS DROGHADEL AB, LINDHAGENSGATAN 120,
104 25 STOCKHOLM, WWW.KRONANSDROGHADEL.SE



Tre sätt att fånga nya förslag



Idémöten

- ▶ Idémöten varje eller varannan vecka. Börja mötet med att gå igenom vilka idéer som kom upp sist och vilka som ska genomföra dem. Följ upp.



Skapa en idétavla

- ▶ Ha en centralt placerad whiteboardtavla där medarbetarna kan skriva ner sina idéer med en extra tabell som följer upp när idéerna genomförs.



Intranätet

- ▶ I sin enklaste form kan det vara en sida på intranätet där de anställda kan fylla i ett idéformulär som skickas till rätt beslutsfattare.

KÄLLA: FORSKAREN LOUISE ÖSTBERG

Captica söker

Installationschaufförer

Sista ansökningsdag är den 15 november 2010.
Läs mer under lediga jobb på www.captica.se



Lybecks Högrtryckstjänst söker en ny

TEKNIKER till vårt serviceteam.

Tjänsten är en heltidstjänst med visst jourarbete.

Arbetet innefattar att arbeta med spolbil i stor Stockholm med service och problemlösning mot privatpersoner, företag samt bostadsrättsföreningar.

- Du måste vara serviceinriktad, inneha social kompetens, arbeta självständig, kunna ta egna initiativ, vara arbetsvillig och ha lätt att samarbeta samt inneha B-körkort.
- Du ska behärska svenska såväl i både tal som skrift samt ha grundläggande kunskaper i engelska. Tillträde önskas omgående.

Vi vill ha din ansökan skriftligen senast den 15 oktober 2010. Via email till bjorn@lybecks.se eller brev till Lybecks Högrtryckstjänst AB Fågelsångsvägen 24, 186 42 VALLENTUNA

Kungl. Musikhögskolan i Stockholm söker

INSTITUTIONSTEKNIKER TILL KMH:s SERVICECENTRUM

För mer information: www.kmh.se

KUNGL. MUSIKHÖGSKOLAN

Box 27711, 115 91 Stockholm

Hitta drömjobbet!

www.metrojobb.se



växer efter ökad ordergång
och söker nu certifierade

VVS-montörer

För mer information, kontakta
Per 070-410 43 11, Rebecca 070-745 25 14

www.sandbackens-ror.se



Vill du vara med och utveckla framtidens transportpolitik?

Vi söker medarbetare

- Fyra utredare till Stockholm
- Två utredare till Östersund

Läs mer om tjänsterna på www.trafa.se
Sista ansökningsdag är den 18 oktober 2010.

Thalamus

VI SÖKER
DE BÄSTA SPECIALISTERNA
INOM IT OCH TEKNIK.

Sök jobb på thalamus.se

SJ Trafikledning,

Kundgruppen

söker medarbetare till Kundsupport
timanställningar

Läs mer och ansök via www.sj.se/jobb

